

VENHA FAZER O

CONHEÇA AS NOSSAS PROPOSTAS
PARA A OAB/DF MUDAR



Presidente
Everardo Gueiros

vevé 20

Vice Rute Raquel



**CORAGEM
PARA MUDAR**

"O OAB que vamos resgatar fará a defesa incondicional das prerrogativas. Uma Ordem firme e atuante nos grandes temas de interesse da advocacia e da sociedade civil, dando voz e vez aos advogados iniciantes e aos que militam sem o suporte de grandes escritórios. Nossa prioridade será proporcionar igualdade de oportunidades, mediante uma instituição que acolhe, valoriza e impulsiona o crescimento de cada profissional."

Clube da OAB

- Acesso gratuito a todos os advogados, com cobrança apenas de taxas de conservação e limpeza. Foco em acessibilidade e inclusão nas atividades esportivas e sociais.
- Criação de um Clube da OAB em Taguatinga, a fim de proporcionar maior acesso e comodidade aos advogados da região.

ESA (Escola Superior de Advocacia)

- Criação de bolsas ESA DF, com cursos práticos e de atualização nos principais ramos do Direito, voltados a toda advocacia, bem como temas relacionados à inteligência emocional, marketing jurídico, gestão de escritório e prerrogativas.
- Aos advogados com até de 5 anos de profissão ou mais de 60 anos de idade serão proporcionadas condições especiais de pagamento.
- Oferecimento de cursos de atualização sobre plataformas digitais (como PJE), e criação de uma central de dúvidas.
- Descentralização dos serviços da ESA para as Subseções.
- Lançamento de programa de bolsas de até 100% de desconto, nos cursos de Pós-Graduação, custeadas pela OAB/DF, a fim de fomentar a capacitação da advocacia iniciante.

Institucional

- Garantia da independência da OAB/DF, sem interferência político-partidária.
- Descentralização efetiva dos serviços e autonomia real das Subseções.
- Elaboração de um plano de orçamento participativo e distribuição de recursos, com envolvimento da advocacia e Subseções.
- Inclusão de advogados com mais de 60 anos na advocacia dativa, com melhorias no sistema de pagamentos.
- Reforma do regimento interno da OAB/DF para adaptá-lo às novas realidades da advocacia.
- Flexibilização do marketing jurídico.
- Criação das Diretorias de Subseções e Advocacia Pública, além de integração das comissões temáticas da seccional com as Subseções.
- Criação de um Departamento de Acompanhamento Legislativo para monitorar pautas de interesse da advocacia.
- Luta pela regulamentação do porte de arma para advogados, visando equiparação com a magistratura e MP.
- Criação da Comissão de Políticas Institucionais para fortalecer a atuação da advocacia em sistemas como SEAPE, INSS e Tribunais, com maior disponibilidade de atendimentos exclusivos para advogados.
- Ampliação do escopo da Comissão de Prerrogativas, atuando de forma preventiva e reativa, com a criação de um departamento de denúncias e representações, assinadas pelo presidente da OAB/DF.
- Atendimento exclusivo por mulheres, às advogadas vítimas de violações de prerrogativas.
- Criação de um Selo de Reconhecimento pelo bom atendimento à advocacia e respeito às prerrogativas.
- Monitoramento dos atendimentos nas unidades da "Cobal", com ampliação do número de dias e fichas disponíveis.
- Reformulação do Termo de Cooperação com o SEAPE para viabilizar a disponibilidade de mais agendamentos dos atendimentos pelos advogados aos seus clientes encarcerados.
- Reativação de atendimentos avulsos no Sistema Penitenciário para casos de menor complexidade ou urgência.
- Orçamento participativo, com envolvimento da advocacia e Subseções na elaboração e distribuição dos recursos.
- Isenção de anuidade para advogados a partir dos 60 anos e PCD.
- Aperfeiçoamento da Residência Jurídica, com aumento do período mínimo e remuneração adequada.
- Reativação da FAJ e fortalecimento da transparência, compliance e governança.
- Fiscalização do cumprimento do piso salarial da advocacia, garantindo sua obrigatoriedade.

CAA (Caixa de Assistência dos Advogados)

- Disponibilização de planos de saúde com o melhor custo do mercado pela CAADF.
- Reativação da clínica dos advogados para consultas médicas e odontológicas gratuitas.
- Implementação da Telemedicina para advogados.
- Criação de Espaço CAA em todas as Subseções, com áreas para gestantes, lactantes e mães, bem como brinquedoteca para crianças.
- Elaboração de planejamento estratégico com objetivo de ampliar a rede de benefícios e descontos à advocacia.
- Ampliar a rede de convênios e descontos para advocacia, mediante criação de um cartão de desconto.
- Criação de um cartão de desconto e aplicativo com informações sobre convênios e a possibilidade de compra de medicamentos com desconto.
- Implantação do aplicativo da CAA/DF com acesso a todas as informações sobre as empresas conveniadas e ainda a possibilidade de realizar o requerimento de auxílios de forma rápida e desburocratizada.
- Organização dos convênios com empresas para descontos em produtos e serviços separados por Subseção.
- Implementação de ações específicas para ampliar os convênios e benefícios com empresas de cada região do Distrito Federal, a fim de proporcionar maior facilidade e acesso aos advogados da Subseções.

Everardo Gueiros

Rute Raquel

"É hora de juntos, fazermos a grande mudança que você quer e a OAB/DF precisa. Uma OAB forte, inclusiva e comprometida com a defesa da advocacia e em unidas as nossas dimensões. Convoco cada advogado e advogada a se unir ao nosso movimento de renovação, onde prevaleça o respeito às prerrogativas e a valorização de nossa profissão, sem subordinação a interesses arrecadatórios.

Unidos, vamos resgatar o verdadeiro papel da Ordem como a guardiã das nossas conquistas e dos nossos direitos."



Presidente
Everardo Gueiros

vevé 20

Vice Rute Raquel